

Déployer et animer une formation

PUBLIE VISE PAR LA FORMATION

Toute personne ayant à animer des formations internes ou en passe de l'être

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis impératifs pour bénéficier de cette formation, cependant l'intérêt de celle-ci se révélera effectif pour les personnes ayant à animer des formations internes et/ou destinées à l'être.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Se mettre en position de réussite pour déployer et animer une formation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier les 3 missions clés du formateur

Acquérir 3 outils pour cadrer la formation & développer l'interaction en formation

Savoir gérer les différents profils de participants et gérer la dynamique de groupe

CONTENU DE LA FORMATION

Bien comprendre le rôle de formateur

Le rôle de formateur (Transmettre, Animer, Évaluer)

Les outils pour s'aider

Bien se préparer & cadrer sa formation

La visualisation

L'ancrage

La gestion du stress

Le cadrage

Créer l'interaction en formation

Le feed-forward

Travailler la fluidité de sa prise de parole

Les tips pour gérer un groupe

Les différents profils de participants et comment les gérer

Animer l'évaluation d'une formation

Les enjeux de l'évaluation

Les bonnes pratiques

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

La formation est centrée sur la pratique.

Les participants sont amenés à réaliser des jeux pédagogiques afin de les amener à trouver par eux-mêmes les apports théoriques. Jeux de rôles s'appuyant de situations réelles et vécues sur le terrain. Apports du formateur

Fiches pratiques d'animation d'ateliers collaboratifs à distance

Utilisation de quizz en fin de journée pour consolider les connaissances.



ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une évaluation à chaud sera réalisée pour mesurer la satisfaction des participants.

Le suivi de l'acquisition et / ou de l'amélioration des compétences sera effectuée par le formateur à l'issue de chaque séquence (quizz, production à réaliser).

Des quizz interactifs seront organisés pendant la formation pour renforcer l'ancrage et la mémorisation.

Une évaluation à froid sera réalisée à M+3 pour identifier les impacts opérationnels de la formation.

QUALITÉ DU OU DES FORMATEURS

Cindy SPATH

Diplômée de l'ESC Marseille (Kedge Business School)

Diplômée des Cours Florent

Experte en management / conseil / formation depuis 2002

Profil complet : <https://www.linkedin.com/in/cindyspath/>

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour soit 7 h de formation

Formation intra-entreprise & sur-mesure en présentiel pouvant s'organiser en distanciel

Planification et calendrier à définir avec l'entreprise

TARIF

La tarif est défini avec l'entreprise en fonction de l'offre finalisée

APPRECIATION DE LA FORMATION

Les participants à nos formations ingénierie pédagogique & Formation de Formateurs, déclarent que les objectifs pédagogiques* sont atteints à 95,38 % depuis 2019 et 94,58 % en 2024.

*Nous vous indiquons le critère « atteinte des objectifs » représentant les effets de nos formations depuis le 20 juin 2019 et depuis le 1er janvier 2024. Nous communiquons une appréciation plus détaillée de nos indicateurs de satisfaction à la demande des clients.

NB :

- Le déroulé de programme est indicatif ; il sera adapté en fonction des groupes et de leurs hétérogénéités.
- Le label Qualiopi certifie l'organisme de formation. Le programme de formation ne fait pas l'objet d'une certification quelconque ou particulière.
- Pour toutes questions traitant de l'égalité des chances, du handicap et de l'ingénierie pédagogique, veuillez contacter : cindy@kasoo.fr

